



BİGA TİCARET BORSASI
STRATEJİK PLANI
2009-2013

BİGA- 2009

SUNUŞ



Değişen ve gelişen dünyanın rekabetçi ortamında, ayakta kalabilmek, bunu devam ettirebilmek ve nihayetinde farklılık yaratabilmek, kaynakların düzgün ve yerinde kullanılmasına bağlıdır. Rekabet etme ve yeniliklere uyum sağlamak amacıyla ülkemizde gerek kamu gerekse özel sektör kuruluşları stratejik plan hazırlamaya başlamıştır. Bu çerçevede, Borsamızı bugünkü konumundan daha ilerilere taşımak ve geleceğini planlamak üzere stratejik planın hazırlanmasına kararı verilmiştir. Borsamız stratejik planının hazırlanması aşamasında, üyelerimizin ve paydaşlarımızın görüşleri alınarak stratejik planının ortaya çıkarılması hedeflenmiştir. Borsamızın amaçlarını, ilke ve politikalarını, hedef ve önceliklerini, performans ölçütlerini, izlenecek yöntemleri içeren plan, ayrıca borsa olarak neredeyiz, nereye gitmek istiyoruz, gitmek istediğimiz yere nasıl ulaşıyoruz, başarılarımızı nasıl takip eder ve değerlendiririz sorularına cevap aramıştır.

Bizler Biga Ticaret Borsası yöneticileri olarak; Biga iş dünyasının bizlere yüklediği görev ve edindiğimiz misyon gereği planlı yönetim tarzını benimsedik. Bu amaçla Borsamızın 4 yıllık stratejik planını hazırladık ve stratejik hedeflerimizi belirledik. Bu stratejik hedefler doğrultusunda yıllık iş planımızı çıkardık. Çizdiğimiz hedef ve planların gerçekleşmesi yönünde çalışıp sürekli takip edeceğiz. Stratejik planın hazırlanmasında emeği geçen, Biga Ticaret Borsası Meclis Üyeleri, Yönetim Kurulu Üyeleri, Borsa çalışanlarına gösterdikleri çabadan dolayı teşekkür ederim.

Mesut OKYAY

YÖNETİM KURULU BAŞKANI



İÇİNDEKİLER

GİRİŞ	4
1. BİGA TİCARET BORSASININ TANIMI, YAPISI ve SORUMLULUKLARI	5
1.1. Biga'nın Tanıtımı.....	5
1.1.1. İklim Durumu.....	6
1.1.2. Tarımsal Yapısı.....	7
1.2. Ticaret Borsasının Tarihsel Gelişimi.....	8
1.2.1. Türkiye'de Ticaret Borsalarının Tarihsel Gelişimi.....	8
1.2.2. Biga Ticaret Borsasının Tarihsel Gelişimi.....	8
1.3. Biga Ticaret Borsasının Tanımı ve Örgüt Yapısı.....	11
1.3.1. Biga Ticaret Borsasının Tanımı.....	11
1.3.2. Biga Ticaret Borsasının Örgüt Yapısı.....	11
1.3.2.1. Meclis.....	12
1.3.2.1.1. Meclisin Oluşumu, Süresi ve Üye Sayısı.....	12
1.3.2.1.2. Meclisin Görev ve Yetkileri.....	13
1.3.2.2. Yönetim Kurulu.....	13
1.3.2.2.1. Yönetim Kurulunun Oluşumu, Süresi ve Üye Sayısı.....	14
1.3.2.2.2. Yönetim Kurulunun Görev ve Yetkileri.....	14
1.3.2.3. Disiplin Kurulu.....	15
1.3.2.3.1. Disiplin Kurulunun Oluşumu, Süresi ve Üye Sayısı.....	15
1.3.2.4. Temsil Yetkisi.....	15
1.3.2.5. Komisyonlar.....	15
1.3.2.5.1. Komisyonların Kuruluşu.....	16
1.3.2.5.2. Hesapları İnceleme Komisyonu.....	17
1.3.2.5.3. Özel Komisyonlar.....	17
1.4. Biga Ticaret Borsasının Görevleri ve Sorumlulukları.....	17
1.4.1. Biga Ticaret Borsasının Görevleri ve Fonksiyonları.....	18
1.4.2. Biga Ticaret Borsasının Sosyal Sorumlulukları.....	19
2. MEVCUT DURUM ANALİZİ	20
2.1. Faaliyet Alanları.....	20



T.C.
Biga Ticaret Borsası Stratejik Planı

2009
2013

2.1.1. Borsa Kayıt İşlemleri	20
2.1.2. Laboratuvar İşlemleri.....	21
2.1.3. Satış Salonu İşlemleri.....	22
2.1.4. Tescil İşlemleri Hizmeti.....	22
2.1.5. Kayıt ve Sicil Belgesi.....	24
2.1.6. Ölçü ve Tartı Hizmeti.....	24
2.1.7. Ruhsatlı Hayvan Pazarı Hizmetleri.....	24
2.2. Kuruluş İçi Analiz.....	24
2.2.1. Fiziksel İmkânlar ve Mali Yapı.....	24
2.2.2. Personel Durumu ve İnsan Kaynakları.....	26
2.2.3. Teknolojik Yapı.....	27
2.2.4. Kurum Kültürü.....	28
2.3. SWOT Analizi.....	28
2.3.1. Güçlü Yönler.....	28
2.3.2. Zayıf Yönler.....	29
2.3.3. Fırsatlar.....	29
2.3.4. Tehditler.....	29
2.4. Paydaşların Analizi.....	30
2.4.1. Paydaşlar.....	30
2.4.2. Paydaşlarla Etkileşimler.....	32
3. GELECEK PROJEKSİYONU.....	35
3.1. Misyon.....	35
3.2. Vizyon.....	35
3.3. Temel Değerler (İlkeler).....	35
3.4. Amaçlar.....	36
3.5. Hedefler.....	36
3.6. Stratejiler ve İş Planları.....	37
3.6.1. Stratejiler.....	37
3.6.2. Strateji ve Hedeflerin Gözden Geçirilmesi.....	37
3.6.3. İş Planları.....	37
3.7. Performans Göstergeleri ve Maliyetlendirme.....	38



GİRİŞ

Günümüzde, dünya hızlı bir biçimde değişmekte ve yine çok hızlı bir şekilde gelişen teknoloji nedeniyle dünya büyük bir köy halini almaktadır. Bu noktada, yenilikleri yakalamak amacıyla planlı hareket etmek ve plan hazırlamak stratejik olarak önem kazanmaktadır. Dünyanın bu değişim sürecinde, Borsamız stratejik planını hazırlarken, bu dönüşüme ayak uyduracak görüşlere ve öngörülere yer verilmesi amaçlanmıştır.

Bununla birlikte stratejik plan;

- Oda ve Borsalarda organ seçimlerimizin dört yılda bir yapıldığı göz önünde bulundurularak 2009-2012 yılları için hazırlanmıştır.
- Plan programlama, bütçeleme, projelendirme ve uygulama aşamalarında temel referans belgesi olacaktır.
- Planın amaç ve öncelikleri, bütçede kaynak tahsisi için temel çerçeveyi oluşturacaktır.

Biga Ticaret Borsası olarak belirli bir plan dahilinde hareket ederek, verimlilik, performans, veri analiz metotlarını kullanarak, profesyonel bir bakış açısı ve uzun süren çalışmalar sonrasında ortaya çıkan stratejik plan, Biga Ticaret Borsası organları olarak planlı ve stratejik çalışma ile hareket etmenin gerekliliğini ortaya koymuş ve planın Biga Ticaret Borsası'nın elindeki kaynakları daha verimli ve etkin kullanımına imkan sağlayacağı düşünülmüştür.



1. BİGA TİCARET BORSASININ TANIMI, YAPISI ve SORUMLULUKLARI

Bu bölümde öncelikle Biga'nın coğrafi, iklimsel ve tarımsal yapısı hakkında bilgi verilecek, daha sonra ticaret borsalarının tarihsel gelişim aşamaları ve Biga Ticaret Borsası'nın yapısı ve sorumlulukları üzerinde durulacaktır.

1.1. Biga'nın Tanıtımı

Biga, Güney Marmara bölgesinde, Çanakkale'nin hızla gelişen büyük ilçelerinden biridir¹. İlçenin doğusunda Balıkesir iline bağlı Gönen ilçesi, batısında Çanakkale iline bağlı Lapseki ilçesi, güneyinde yine aynı ile bağlı Çan ve Yenice ilçeleri, kuzeyinde ise Marmara Denizi yer alır. Biga ilçe merkezi kıyından 24 km. içeride Kocabaş çayının Çanderesi adlı kolu üzerinde, Balıkkaya Tepesi'nin eteğinde kurulmuştur. İlçenin genel yüzölçümü 1.331 kilometrekaredir. İlçe topraklarının kuzey bölümü düzlük güney bölümü tepeliktir. İlçe merkezinin denizden yüksekliği 50 metredir. Bu yükseklik Balıkkaya Tepesinde 196 metreyi bulur. İlçenin en batısında 26 derece, 53 dakika, 15 saniyelik doğu boylamı, en doğusundan 27 derece, 31 dakikalık doğu boylamı, en güneyinden 40 derece, 05 dakika, 30 saniyelik kuzey eylemi, en kuzeyinde ise 40 derece, 28 dakika, 30 saniyelik kuzey enlemi geçmektedir. İlçe merkezi 27 derece, 15 dakika doğu boylamı ile 40 derece, 13 dakika kuzey enleminin kesiştiği yerdedir.

Marmara denizine kıyısı bulunan ilçemizin kıyı uzunluğu 71,6 km, Çanakkale ilinin toplam kıyı uzunluğuna oranı % 10,65 tir. İlçemiz Çanakkale İlinin en büyük yüzölçümüne sahip ilçesidir. Biga ovası olarak anılan geniş bir ovaya sahiptir.

İlçemizde su kütlesi olarak Hoyrat Gölü bulunmaktadır. Hoyrat Gölü Marmara denizi kenarında ve Güvemalan ile Gerlengeç köyleri arasında yer alan, yüzölçümü 110 dekar olan Hoyrat Gölü, Güvemalan yönünden gelen Mağara Deresi ve Kuruoba Köyü yönünden gelen Böcekli Deresi ile beslenir. Gölün Marmara Denizi'ne bağlı küçük bir ayağı vardır. Jeolojik ve coğrafi yönden bir Lagün Gölü özelliğindedir. İlçemiz de Bakacak ve Taşoluk barajları

¹ Biga'nın tanıtımı bölümünde yer alan tüm bilgiler www.bigatarim.gov.tr'den alınmıştır.

yanında Kozçeşme ve Kaldırımbaşı sulama göletleri ile inşaatı süren Ayıtdere, Hacıpehlivanlı ve Kaynarca göletleri yer almaktadır. İlçemizin başlıca akarsuları Hoşoba, İpkaiye Çayı ve Koçabaş Çayı'dır.

Biga İlçesi 1 ilçe merkezi, 5 belde ve 107 köy olmak üzere toplam 113 yerleşim merkezinden oluşmaktadır.

1.1.1. İklim Durumu

Biga ilçesinin iklimi Çanakkale ili genelinde olduğu gibi, genel karakterleriyle Akdeniz ve Karadeniz geçiş iklimi özelliğindedir. Denizden uzaklaştıkça ve yüksek kesimlerde iklimde bazı farklılaşmalar görülür. Bu farklılaşma yükseklerde yağışların daha çok, buna karşılık iç kesimlerde karlı ve donlu günlerin daha fazla olması ve sıcaklık farklarının artması şeklindedir. Kuzey rüzgar ve soğuklarının Balkanlar üzerinden sarkması bunun önünde doğal bir engelin bulunmaması, yılın büyük bölümünün rüzgarlı geçmesine yol açar. Egemen rüzgar yönü kuzeydir. Sırasıyla en çok Poyraz, Yıldız, Lodos, Kible eser. Yıllık ortalama rüzgar hızı 4,9 m/sn dir.

Turizm sezonunda iklim mutedil olup, deniz suyu sıcaklığı temmuz ve ağustos aylarında maksimum seviyeye çıkmaktadır.

Uzun yıllar meteorolojik gözlemlere göre İlimizde;

Yıllık ortalama sıcaklık 14,9 °C, minimum sıcaklık -11,2 °C, maksimum sıcaklık 39,0 °C, ortalama bağıl nem % 72 olarak ölçülmüştür. Ortalama sıcaklık yaz-kış ayları arasında 16,6 °C fark etmektedir. Yaz aylarında ortalama sıcaklığı 21,9 -24,6 °C arasında değişirken, ortalama en yüksek sıcaklık en fazla Temmuz-Ağustos, en düşük ortalama sıcaklık ise Ocak-Şubat aylarında ölçülmüştür.

Karla örtülü günler yılda toplam olarak 5,0' i geçmez. Kar yağışlı günler ise 3,9'dur.

Yağışlar genellikle bahar ve kış aylarında olup 1998 -2007 yılları arasındaki yağış miktarının son 60 yıllık ortalama yağış ile kıyaslamaları ile uzun yıllar meteorolojik verilere ait tablolar aşağıya çıkarılmıştır.

1.1.2. Tarımsal Yapısı

Biga İlçesinin yüzölçümü 133.100 hektar olup, toprak yapısı ve dağılımı aşağıdaki tabloda verilmiştir.

Tarımsal Yapı

Toprak Varlığı ve Dağılımı	Alanı (Hektar)	Payı (%)
İşlenebilir Arazi	57.770	45,81
Çayır-Mera Arazisi	9.053	6,80
Ormanlık ve Fundalık Arazi	59.029	44,35
Yerleşim Alanları, Tarıma Elverişsiz Arazi ve Diğer	7.248	3,04
T O P L A M	133.100	100,00

Kaynak: www.bigatarim.gov.tr/images2/img/388/File/2008%20Birifing.pdf, 2009.

İlçemizdeki sulama amaçlı Baraj ve Göletler aşağıdaki tabloda verilmiştir.

Baraj ve Göletler

Baraj-Gölet Adı	Üzerine Kurulduğu Akarsu	Sulama Alanı (Ha.)
Bakacak (faal)	Kocaçay(İpkaiye)	9.000
Taşoluk (İnşaatı sürüyor)	Biga çayı	9.352
Ayıtdere Göleti (İnş. sürüyor)	Çınar dere	1.300
Kaynarca Göleti (İnş. sürüyor)	Kaynarca deresi	2.045
Hacıpehlivan Göleti (İnş. sürüyor)	Maden deresi	180
Kozçeşme Göleti (faal)		739
TOPLAM		22.616

Kaynak: www.bigatarim.gov.tr/images2/img/388/File/2008%20Birifing.pdf, 2009.



1.2. Ticaret Borsasının Tarihsel Gelişimi

Tarihsel gelişim kısmında ilk olarak Türkiye’de ticaret borsalarının tarihsel gelişimine değinilecek daha sonra Biga Ticaret Borsası’nın tarihsel gelişimi anlatılacaktır.

1.2.1. Türkiye’de Ticaret Borsalarının Tarihsel Gelişimi

Ülkemizde ticaret borsalarından ilk kez 1856 tarihli Islahat Fermanı kapsamında yürürlüğe konan 1876 tarihli, Meclisi-i Ticaret ve Ziraat’e ait Nizamname’de bahsedilmektedir. Ancak bu nizamnamede oluşturulmaları öngörülen ticaret borsaları kurulamamıştır. Daha sonra 1882 yılında İstanbul’da bir ticaret odası kurulmak üzere çıkarılan "Dersaadet Ticaret Odası Nizamnamesi" ile kurulacak ticaret odasına bir ticaret borsası kurma görevi verilmiş ancak başarılı olunamamıştır.

Nihayet, 1886’da ülke düzeyinde geçerli olmak üzere "Umumi Borsalar Nizamnamesi" ile genel bir düzenlemeye gidilmiş ve bu düzenleme ile ilk borsa, 1891 yılında İzmir’de Ticaret ve Sanayi Borsası adı altında kurulmuş, bunu 1913’de Adana, 1920’de Antalya, 1924’de Edirne, Konya, Bursa ve 1925’te İstanbul Ticaret ve Zahir Borsaları izlemiştir. Cumhuriyet döneminde yapılan yeni düzenlemelerle 1950 yılına kadar toplam 24 borsa kurulmuştur. 1950 yılında daha genel ve ayrıntılı bir hukuki düzenlemeye gidilerek çıkarılan 5590 sayılı yasa ile Ticaret Borsaları, Ticaret Odaları, Sanayi Odaları, Ticaret ve Sanayi Odaları ve Deniz Ticaret Odaları ile birlikte bunların üst kuruluşu olarak kurulan Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) nin bünyesinde ama ayrı bir tüzel kişilik olarak düzenlenmiş, 01-06-2004 tarihinde 5174 sayılı kanun çıkartılarak bugüne gelinmiştir.

1.2.2. Biga Ticaret Borsasının Tarihsel Gelişimi

Biga Ticaret Borsası’nın kurulması Sanayi ve Ticaret Bakanlığının 24-12-1985 tarih ve 50548 sayılı kararı ile uygun görülmüş, 6 Haziran 1986 yılında İstiklal Caddesi Düz sok No:1’de faaliyetine başlamıştır.



T.C.
Biga Ticaret Borsası Stratejik Planı

2009
2013

KURUCU ÜYELER:

İbrahim AYDIN, Tefik YALGIN, Mustafa ÇAÇAN, Cemil TATLI, Hüseyin ALTINTEPE tarafından kurulmuştur. O gün için 45 üye ile açılan ve bu gün itibariyle 306 aktif üyeye ulaşan Borsamızın Meslek komiteleri bulunmamaktadır.

MECLİS:

20-05-1986 tarihinde yapılan ilk Meclis seçiminde, Meclisi 14 asil üye teşkil etmiş ve ilk Meclis Başkanı Müfit OKYAY seçilmiştir.

- ✓ 19/06/1989-11/11/1989 tarihleri arası istifa sonucu, kısa bir süreliğine Başkanlığı 2. Meclis Başkanı Cemil TATLI yürütmüştür.
- ✓ 01/12/1989-31/05/1990 tarihleri arası 3. Meclis Başkanlığı'nı İsmail OKYAY yürütmüştür.
- ✓ 25/06/1990-28/02/1992 tarihleri arası 4. Meclis Başkanlığı'nı Orhan KESTEL yürütmüştür.
- ✓ 01/03/1992-09/08/1995 yılları arası 5. Meclis Başkanlığı'nı Şahabettin MUTLU yürütmüştür.
- ✓ 24/08/1995-14/06/2005 tarihleri arası 6. Meclis Başkanlığı'nı Hikmet ÇETİN yürütmüştür.
- ✓ 14/06/2005 tarihinden bu güne 7. meclis başkanı Fahrettin Deniz ile hizmetlerine devam etmektedir.

YÖNETİM KURULU:

Yönetim Kurulu beş kişiden oluşup ilk Yönetim Kurulu Başkanı Tefik YALGIN 28/05/1986-27/11/1989 tarihleri arasında görev yapmıştır.



T.C. Biga Ticaret Borsası Stratejik Planı

2009
2013

- ✓ 01/12/1989-28/02/1992 tarihleri arası 2. Dönem Yönetim Kurulu Başkanlığı'nı Mustafa ÇAÇAN yürütmüştür.
- ✓ 01/03/1992-09/03/2005 tarihleri arası 3. Dönem Yönetim Kurulu Başkanlığı'nı Mümin ÇALIŞKAN yürütmüştür.
- ✓ 09/03/2005-28/01/2009 tarihleri arası 4. Dönem Yönetim Kurulu Başkanlığı'nı Şerif MUTLU yürütmüştür.
- ✓ 03/02/2009 tarihinden bu yana 5. Dönem Yönetim Kurulu Başkanlığı'na Mesut OKYAY ile hizmetlerine devam etmektedir.

Borsanın kuruluşunda Genel Sekreterlik görevini yürüten Levent İREZ' istifa etmesi sonucu 1989 yılı başında göreve getirilen Borsamız Genel sekreteri Halil EROL halen bu görevini yürütmektedir.

06 Haziran 1986 yılında İstiklal Mahallesi Düz Sokak No:1 deki kiralık işyerinde göreve başladıktan sonra ürün çeşidinin bol olduğu salon satışları yapılmakta ve ürün çeşidi olarak Buğday, Bakla, Susam, Ayçiçek, Nohut, Fasulye, Arpa, Yulaf, Mısır gibi ürünler borsa salonunda satılarak üretici ile tüccar arasında iyi bir Pazar oluşturmayı başarmış ve halen bu pazarı devam ettirmektedir.

1988 yılında bu günkü yerimizde hizmet binası için 912 m² ve kantar için 593 m² yer alınmış, 10/10/1990 yılında 60 tonluk kantar alınmış ve hizmete sokulmuştur. 04/01/1994 yılında inşaata başlanmış ve kısa sürede tamamlanarak 25/05/1995 tarihinde yeni binasına taşınmıştır.

Satış salonunda satılan ürünlerin kalitesinin belirlenmesi için 16/11/2001 tarihinde Hububat Laboratuvarı kurulmuş, üretici ve üyelerimizin hizmetine sunulmuştur.

07/12/2004 tarihinde İlçemize yakışır modern ruhsatlı bir hayvan pazarı kurulması için başlatılan çalışmalar sonucu 14.178 m² yer alınmış proje kapsamında sosyal tesisler, küçükbaş ve büyükbaş kapalı padoklar, gebe hayvanlar için ultrason cihazı, canlı hayvan tartımının yapıldığı hayvan pazarı hizmete sokulmuştur.



2008 Mart ayında Borsamız Sanayi ve Ticaret Bakanlığı Müfettişleri tarafından denetlenmiştir.

2007 Kasım ayında TSE 9001 Kalite belgesi müracaatı yapılmış ve 2008 yılında kalite belgesi alınmıştır. Bunun sürecinde TOBB Akreditasyon sistemine müracaat edilmiştir.

1.3. Biga Ticaret Borsasının Tanımı ve Örgüt Yapısı

Bu bölümde Biga Ticaret Borsasının tanımı ve örgüt yapısı ile ilgili detaylı bilgiler verilmiştir.

1.3.1. Biga Ticaret Borsasının Tanımı

Üyelerinin müşterek ihtiyaçlarını karşılamak, mesleki faaliyetleri kolaylaştırmak, mesleğin genel menfaatlere uygun olarak gelişimini sağlamak mensuplarının, birbirleriyle ve halk ile olan ilişkilerinde üstünlüğünü ve güveni hakim kılmak üzere odalar ve borsalar kanunu hükümlerine göre 6 Haziran 1986 da kurulmuş kamu tüzel kişiliğe sahip meslek kuruluşudur.

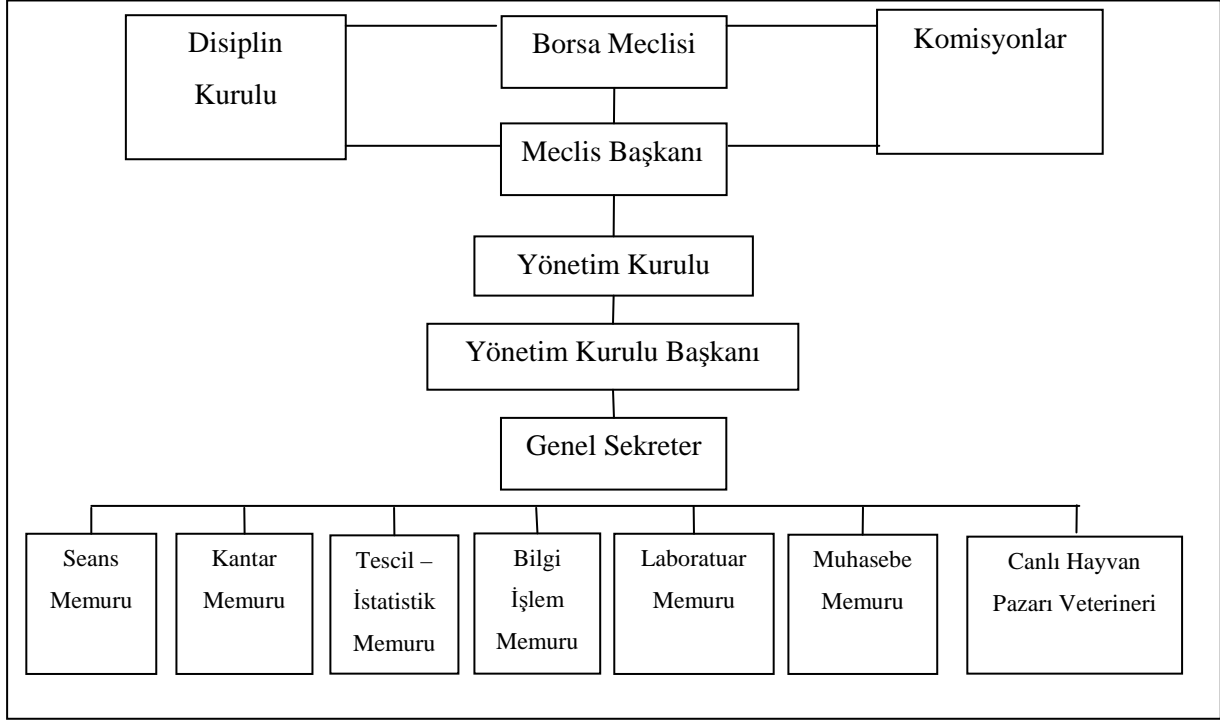
1.3.2. Biga Ticaret Borsasının Örgüt Yapısı

Biga Ticaret Borsasının organları;

- A- Meclis,
- B- Yönetim Kurulu,
- C- Disiplin Kurulu,
- D- Komisyonlar

şeklindedir. Bu organların yer aldığı organizasyon şeması ise aşağıdaki şekilde gösterilmektedir.

Biga Ticaret Borsasının Organizasyon Şeması



Borsamızın organları hakkında aşağıda bazı açıklamalar yapılmıştır.

1.3.2.1. Meclis

Bu bölümde meclisin oluşum süreci, görev ve yetkileri hakkında bilgiler verilmiştir.

1.3.2.1.1. Meclisin Oluşumu, Süresi ve Üye Sayısı

Meclis, “Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği ile Odalar ve Borsalar Organ Seçimleri Hakkında Yönetmelik” hükümlerine göre 14 üyeden oluşur. Borsanın karar ve denetim organı olan Meclisin görev süresi dört yıldır. Borsa Meclisinin ilk toplantısında, dört yıl için bir başkan ile bir başkan yardımcısı ve bir kâtip üye seçilir. Süresini bitirenler yeniden seçilebilirler. Meclis başkan ve yardımcıları, yönetim ve disiplin kurulu başkanlığına ve üyeliğine seçilemezler. Üst üste iki dönem meclis başkanlığı yapmış olanlar, aradan iki seçim dönemi geçmedikçe aynı göreve yeniden seçilemezler.

1.3.2.1.2. Meclisin Görev ve Yetkileri

- a. Aynı çalışma alanı içindeki diğer borsaların görüşü alınmak kaydıyla, meclis üye tam sayısının üçte birinin veya yönetim kurulunun teklifi üzerine, uyulması zorunlu mesleki kararlar almak,
- b. Bütçeyi, aylık mizan ve bütçe izleme raporunu, fasıllar arası aktarma taleplerini, ek ödeneye ilave edilmesi veya olağanüstü ödenek konulması tekliflerini incelemek ve onaylamak,
- c. Kendi üyeleri arasından dört yılda bir muhtelif teşekküllerin genel kurullarında borsayı temsil edecek delegeleri seçmek,
- d. Yönetim kurulu, disiplin kurulu ile kendi üyeleri arasından ihdas edeceği komisyonların üyelerine verilecek huzur hakkını tespit etmek,
- e. Borsaya dahil maddelerin asgari tescil miktarlarını tespit etmek ve Birliğin olumlu görüşü üzerine Bakanlığın onayına sunmak,
- f. Kanuni süresi içinde tescil ettirilmeyen muamelelere ait cezaların makbul mazeret halinde kaldırılmasına karar vermek,
- g. Gerekli görmesi halinde, borsanın maddi duran varlıkları ile nakdi varlıklarının teminat altına alınması maksadıyla emniyet sigortası yaptırmak,
- h. Kanununun 39'uncu maddesi ile verilen görevleri yapmak.

1.3.2.2. Yönetim Kurulu

Bu bölümde yönetim kurulunun oluşum süreci, görev ve yetkileri hakkında bilgiler verilmiştir.

1.3.2.2.1. Yönetim Kurulunun Oluşumu, Süresi ve Üye Sayısı

Yönetim kurulu, "Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği ile Odalar ve Borsalar Organ Seçimleri Hakkında Yönetmelik" hükümlerine göre 5 üyeden oluşur. Borsanın yürütme organı olan yönetim kurulunun görev süresi dört yıldır. Yönetim kurulu başkanı, meclis tarafından, kendi üyeleri arasından yönetim kurulu asıl ve yedek üyeleri ile birlikte seçilir. Yönetim kurulu, seçimi izleyen ilk toplantısında, dört yıl için bir başkan yardımcısı ile bir sayman üye seçer. Süresini bitirenler yeniden seçilebilirler. Üst üste iki dönem yönetim kurulu başkanlığı yapmış olanlar, aradan iki seçim dönemi geçmedikçe aynı göreve yeniden seçilemezler.

1.3.2.2.2. Yönetim Kurulunun Görev ve Yetkileri

- a. Borsanın gelir ve giderleri ile ilgili her türlü ücret tarifelerini hazırlamak ve Meclisin kabulüne sunmak,
- b. Bütçeye ve Meclis kararlarına uygun olarak gerekli harcamaları yapmak,
- c. Gerekli hallerde yetkilerinden bir kısmını başkana, üyelerinden birine veya birkaçına yahut genel sekretere devretmek,
- d. Ekonomik, mali, sosyal, kültürel ve gerekli görülen diğer konularda her türlü incelemeleri yapmak ve raporlar düzenlemek,
- e. Borsanın çalışma alanına münhasır olmak üzere, gerekli gördüğü veya ilgililerin talep ettikleri maddelerin fire, zayıat ve randıman oranlarını; ilgili meslek komitesinin görüşü veya gerekli durumlarda yönetim kurulu tarafından görevlendirilecek eksper heyetinin raporu üzerine tespit etmek,
- f. Kayıtlı üyelerin derecelerini incelemek ve gerekli revizyonu yapmak,
- g. Bütçe dışı yapılacak harcama tekliflerini meclisin onayına sunmak,
- h. Mesleki konularda görüş oluşturmak amacıyla dört ayda bir düzenlenecek il oda ve borsa yönetim kurulları ortak toplantılarına katılmak,
- i. Kanunun 41'inci maddesi ile verilen görevleri yapmak.

1.3.2.3. Disiplin Kurulu

Bu bölümde disiplin kurulunun oluşum süreci, görev ve yetkileri hakkında bilgiler verilmiştir.

1.3.2.3.1. Disiplin Kurulunun Oluşumu, Süresi ve Üye Sayısı

Borsa disiplin kurulu, "Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği ile Odalar ve Borsalar Organ Seçimleri Hakkında Yönetmelik" hükümlerine göre altı asıl ve altı yedek üyeden oluşur. Disiplin kurulunun görev süresi dört yıldır."Oda ve Borsa üyelerine verilecek disiplin ve para cezaları ile disiplin kurulu ve yüksek disiplin kurulu hakkında yönetmelik "gereğince; Disiplin kuruluna seçilen üyelerin en az lise veya dengi okul mezunu olması şarttır. Disiplin kurulu, seçimden sonraki ilk toplantısında, üyeleri arasından bir başkan seçer.

Gerektiğinde, başkanın veya yönetim kurulu başkanının çağrısı üzerine toplanır. Ayrıca, en az üç üyenin disiplin kurulu başkanlığına hitaben yapacağı yazılı talep üzerine disiplin kurulu, üç gün içinde başkanı, yokluğunda en yaşlı kurul üyesi tarafından toplantıya çağrılır. Disiplin kurulu toplantılarına, başkanın yokluğunda en yaşlı üye başkanlık yapar. Borsa disiplin kurulunun görevleri Kanununun 44'üncü maddesi ile düzenlenmiştir.

1.3.2.4. Temsil Yetkisi

Borsayı protokolde Meclis Başkanı veya görevlendireceği Meclis Başkan Yardımcısı temsil eder. Borsanın hukuki temsilcisi Yönetim Kurulu Başkanıdır.

1.3.2.5. Komisyonlar

Bu bölümde komisyonların kuruluş süreci, görev ve yetkileri hakkında bilgiler verilmiştir.

1.3.2.5.1. Komisyonların Kuruluşu

Borsa meclisi, üyelerinin seçiminin kesinleşmesinden itibaren yapacağı ilk toplantısında kendi üyeleri arasından üç kişiden oluşan hesapları inceleme komisyonunu seçer. Hesapları inceleme komisyonu üyelerinin görev süresi yerlerine yenileri seçilinceye kadar devam eder. Ayrıca meclis, kendi üyeleri arasından mesleklere ve sorunlara göre ihtisas komisyonları kurabilir. İhtisas komisyonları, konunun özelliğine ve ihtiyaca göre en az üç, en çok yedi üyeden oluşur. Komisyonlar ilk toplantısında üyeleri arasından bir başkan ve bir başkan yardımcısı seçer. Komisyona başkan, yokluğunda yardımcısı başkanlık eder. Komisyonlar üye tamsayısının çoğunluğuyla toplanır ve kararlar toplantıya katılanların oy çoğunluğuyla alınır. Toplantılarda çekimser oy kullanılamaz.

Organ üyeleri için öngörülen haziran cetveli ile toplantı devam çizelgesi ilgili komisyon başkanı tarafından tutulur ve muhafaza edilmek üzere genel sekretere verilir. Komisyon çalışmalarına izinsiz ve mazeretsiz olarak üç birleşim katılmayan üyenin durumu komisyon başkanı, yokluğunda yardımcısı tarafından bir tutanakla meclis başkanlığına bildirilir. Bu üye hakkında meclisçe komisyon üyeliğinden düşürülme kararı verilebilir. Komisyonlarda üye sayısının herhangi bir nedenle toplantı yeter sayısının altına düşmesi halinde, boşalan komisyon üyelikleri için meclisçe yeniden seçim yapılır.

Komisyon, çalışmalarında genel sekreter veya hizmet birimi yetkililerinin görüşüne başvurulabilir. Genel sekreter veya hizmet birimi yetkilileri komisyona yardımcı olmakla yükümlüdür.

Komisyon toplantılarının hizmet binasında yapılması esastır. Zorunlu hallerde hizmet binası dışında da toplanılabilir.

1.3.2.5.2. Hesapları İnceleme Komisyonu

Hesapları inceleme komisyonu, borsanın mali işleriyle ilgili konuları inceleyen komisyondur. Bu komisyon, borsa meclis üyeleri içinden 3, üyeden oluşur. Hesapları inceleme komisyonu, bir başkan ile bir başkan yardımcısını seçer. Komisyona başkan, yokluğunda başkan yardımcısı başkanlık eder. Hesapları İnceleme Komisyonunun meclis sözcülüğü başkan veya başkan yardımcısı veya üyelerden biri tarafından yapılır.

Hesapları inceleme komisyonunun görev ve yetkileri aşağıda gösterilmiştir:

- a. Meclis başkanı tarafından havale edilen bütçe tasarısını, meclis başkanının belirleyeceği süre içinde inceleyerek, görüşünü bir rapor halinde meclise sunmak,
- b. Meclis başkanı tarafından havale edilen kesin hesabı, meclis başkanının belirleyeceği süre içinde inceleyerek, görüşünü bir rapor halinde meclise sunmak,
- c. Gerekli gördüğünde, tahsilat ve harcamalar ile diğer muhasebe iş ve işlemlerini toplantı dönemlerinde kontrol etmek,

1.3.2.5.3. Özel Komisyonlar

Yönetim Kurulu, gerekli durumlarda mesleklere ve konulara göre kolaylaştırıcı nitelikte geçici veya sürekli özel komisyonlar kurabilir. Bu komisyonlar, konuların özelliğine ve ihtiyaca göre en az üç, en çok beş üyeden oluşur. Fikirlerinden faydalanılmak üzere üyeler dışından da kişilerin dahil edilebileceği bu komisyonların görev süresi, verilen görevin tamamlanması ile birlikte sona erer. Sürekliliği olan işler için oluşturulan özel komisyonların görev süresi ise, yönetim kurulunun görev süresi ile sınırlıdır. Sürekliliği olan bu tür komisyonları, yönetim kurulu dilerse, görev süresi bitmeden yeniden oluşturabilir.

1.4. Biga Ticaret Borsasının Görevleri ve Sorumlulukları

Biga ticaret borsasının mevzuattan kaynaklanan yükümlülüklerinin tespit edildiği bu aşamada, kuruluşa görev ve sorumluluklar yükleyen, kuruluşun faaliyet alanını düzenleyen mevzuat gözden geçirilerek borsanın görevleri, fonksiyonları ve sorumluluklarına değinilmiştir.

1.4.1. Biga Ticaret Borsasının Görevleri ve Fonksiyonları

Borsamız mevcut bulunan 5174 sayılı kanun esasları dahilinde tüccar-tacir, şirket, kooperatif gibi doğrudan ticaret-imalat ve hizmet sektöründe faaliyet gösteren ticari kuruluşların kayıt ve tescillerini kayıt altına alan, 5174 sayılı yasanın 51.maddesinde tanzim edilmiş belgeleri üyeleri için tasnif, tanzim ve tespit eden, bölgenin ve çiftçinin ekonomik sorun ve ihtiyaçlarına çözüm önerileri oluşturabilen genel bir hizmet idari yapılanması içinde faaliyet göstermektedir.

Ticaret borsalarının görevleri aşağıdaki şekilde tanımlanabilir;

- a) Borsaya dahil maddelerin, borsada alım satımını tanzim ve tescil etmek.
- b) Borsaya dahil maddelerin borsada oluşan her günlük fiyatlarını usulü dairesinde tespiti ilân etmek.
- c) Alıcı ve satıcının, teslim ve teslim alma ile ödeme bakımından yükümlülüklerini, muamelelerin tasfiye şartlarını, fiyatlar üzerinde etkili şartları ve ihtilaf doğduğunda ihtiyari tahkim usullerini gösteren ve Birliğin onayıyla yürürlüğe girecek genel düzenlemeler yapmak.
- d) Yurt içi ve yurt dışı borsa ve piyasaları takip ederek fiyat haberleşmesi yapmak, elektronik ticaret ve İnternet ağları konusunda üyelerine yol göstermek.
- e) 51 inci maddedeki belgeleri düzenlemek ve onaylamak.
- f) Borsaya dahil maddelerin tiplerini ve vasıflarını tespit etmek üzere lâboratuvar ve teknik bürolar kurmak veya kurulmuşlara iştirak etmek.
- g) Bölgeleri içindeki borsaya ilişkin örf, adet ve teamülleri tespit etmek, Bakanlığın onayına sunmak ve ilân etmek.
- h) Borsa faaliyetlerine ait konularda ilgili resmî makamlara teklif, dilek ve başvurularda bulunmak; üyelerinin tamamı veya bir kesiminin menfaati olduğu takdirde bu üyeleri adına veya kendi adına dava açmak.
- ı) Rekabeti bozucu etkileri olabilecek anlaşma, karar ve uyumlu eylem niteliğindeki uygulamaları izlemek ve tespiti halinde ilgili makamlara bildirmek.

- j) Mevzuatla bakanlıklara veya diğer kamu kurum ve kuruluşlarına verilen işlerin, bu Kanunda belirtilen kuruluş amaçları ve görev alanı çerçevesinde borsalara tevdi halinde bu işleri yürütmek.
- k) Üyelerinin ihtiyacı olan belgeleri vermek ve bunlara ilişkin gerekli hizmetleri yapmak.
- l) Yurt içi fuarlar konusunda yapılacak müracaatları değerlendirip Birliğe teklifte bulunmak.
- m) Sair mevzuatın verdiği görevlerle, ilgili kanunlar çerçevesinde Birlik ve Bakanlıkça verilecek görevleri yapmak.

Borsamız kanun tarafından kendisine yüklenen görevlerini en iyi şekilde yerine getirmek için çalışmalarını sürdürmektedir. Bunun yanında bütçe imkanları el verdiği ölçüde sosyal sorumluluk ilkesi gereği çeşitli faaliyetlerde de bulunmaktadır.

1.4.2. Biga Ticaret Borsasının Sosyal Sorumlulukları

“Şirketlerin gönüllü olarak, toplumsal ve çevresel konuları operasyonlarına ve paydaşlarıyla olan etkileşimlerine bütünleştirmeleri” olarak tanımlanan sosyal sorumluluk bağlamında Biga Ticaret Borsası bütçe imkanları dahilinde mevzuatlara uygun olarak kamu yararı görülen alanlara yardımlarda bulunmuştur. Biga Ticaret Borsası sosyal sorumluluk kapsamında, yöre ekonomisinin kalkınmasına katkı sağlamak amacıyla yöre halkına yönelik seminerler ve bilgilendirme toplantıları düzenlemek, üyelere, personele yönelik eğitim ve seminerler düzenlemektedir.

- ✓ Her yıl Haziran ayında hasat şenliği yapılmakta ve kaliteli buğday üreticilerine ödüller verilmektedir.
- ✓ Süne mücadelesinde başarılı olan köylere ödüller verilmektedir.
- ✓ Her yıl yüksek düzeyde tescil ücreti ödeyen ilk 20 üyeye teşvik amacıyla ödül verilmektedir.
- ✓ Üyelerin düzenlenen fuarlara katılımının sağlanması için teşvikler sağlanmaktadır.

- ✓ Harç paralarını ödeyemeyen üniversite öğrencilerinin harç paraları ödenerek eğitime katkı sağlanmaktadır.
- ✓ 600 öğrenciye giyim ve kırtasiye, 600 aileye gıda yardımı yapılmıştır.
- ✓ Bilinçlendirme amacıyla üreticilere ücretsiz seminerler düzenlenmektedir.
- ✓ Meclis üyeleri ve personele diksiyon eğitimi verilmiştir.
- ✓ Eğitime katkı sağlamak amacıyla okullara teknolojik araç gereç yardımı yapılmaktadır.

2. MEVCUT DURUM ANALİZİ

Stratejik planlama sürecinin ilk adımı olan mevcut durum analizinde, kuruluşun “neredeyiz?” sorusuna cevap aranmıştır. Kuruluşun geleceğe yönelik amaç, hedef ve stratejiler geliştirebilmesi için öncelikle, mevcut durumda hangi kaynaklara sahip olduğunu ya da hangi yönlerinin eksik olduğunu, kuruluşun kontrolü dışındaki olumlu ya da olumsuz gelişmeleri değerlendirmesi gerekir. Dolayısıyla bu analiz, kuruluşun kendisini ve çevresini daha iyi tanımasına yardımcı olarak stratejik planın sonraki aşamalarından daha sağlıklı sonuçlar elde edilmesini sağlayacaktır.

2.1. Faaliyet Alanları

Bu bölümde borsanın faaliyet alanları ve bu faaliyet alanlarında hangi işlemleri yaptıkları açıklanacaktır.

2.1.1. Borsa Kayıt İşlemleri

Ticaret borsası kotasyonuna dahil maddelerin alım veya satımı ile uğraşanlar, buldukları yerin borsasına kaydolmak zorundadırlar. Buna uymayanların kayıtları, borsaca re’sen yapılır ve kendilerine tebliğ edilir. Üyelere ait bilgiler elektronik ortamda Bakanlık ve Birlik bünyesinde düzenlenen ortak veri tabanında güncel olarak tutulur.

a) Gerçek kişiler için:

- 1) İştigal konuları arasında borsa kotasyonuna dahil maddelerin alım veya satımının olduğunun tescilini gösterir Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi veya Türkiye Esnaf ve Sanatkarlar Sicil Gazetesinin aslı veya onaylı örneği ya da sicil tasdiknamesi.
- 2) Onaylı ve fotoğraflı nüfus cüzdanı örneği
- 3) Noter tasdikli imza sirküleri
- 4) İkametgah ilmühaberi veya tezkeresi
- 5) Yeni çekilmiş üç adet fotoğraf
- 6) Vergi levhası veya vergi kaydını gösterir belge
- 7) Mevzuatla istenen veya Birlik ya da borsalarca gerekli görülecek diğer belgeler

b) Tüzel kişiler için:

- 1) Tescil ilanının yayınlandığı ticaret sicili gazetesinin aslı veya onaylı örneği ya da ticaret sicili tasdiknamesi
- 2) Temsilcilerin noter tasdikli imza sirküleri
- 3) Temsilcilerin onaylı ve fotoğraflı nüfus cüzdanı örneği
- 4) Temsilcilerin yeni çekilmiş üç adet fotoğrafı
- 5) Temsilcilerin ikametgah ilmühaberi veya tezkeresi
- 6) Tescil ilanında yayınlanmamışsa noter tasdikli ana sözleşme örneği
- 7) Mevzuatla istenen veya Birlik ya da borsalarca gerekli görülecek diğer belgeler

2.1.2. Laboratuvar İşlemleri

Satış salonuna ve ürün kalitesini öğrenmek için getirilen ürünlerden alınan numuneler, hububat laboratuvarında, rutubet, protein, gulten, index, sedim, gecikmeli sedim, çeltik randımanı gibi fiziksel ve kimyasal özellikleri belirlenmektedir.

2.1.3. Satış Salonu İşlemleri

Borsa satış salonuna gelen ürünlerden alınan numuneler, hububat laboratuvarında fiziksel ve kimyasal özellikleri belirlendikten sonra bilgisayar ortamındaki değerleri satış salonuna aktarılmakta ve hem görünüş hem de kalitesinin belirlenmesi sağlanarak üreticilerimizin ve üyelerimizin menfaatleri karşılıklı olarak korunmaktadır. Bu sistemde yapılan satışlarda üreticilerimize, kalite farkının fiyata yansması kaliteli ürünün yetiştirilmesi için tatlı bir rekabet ortamı da yaratmaktadır. Satışlar açık arttırma usulü yapılmakta ve en yüksek fiyat oluşana kadar arttırma devam eder ve üretici ürününü satıp satmamakta serbesttir.

2.1.4. Tescil İşlemleri Hizmeti

Borsaya tâbi maddelerin en az miktarları üzerinde yapılan alım satım muamelelerinin borsalara tescili zorunludur. Elektronik ticaret yoluyla yapılan satışlar da bu madde kapsamındadır.

Borsalarca gösterilen yerlerde yapılan işlemler aynı gün, borsa dışında alınıp satılmasına müsaade edilen maddelere ait işlemler en geç otuz gün içinde tescil ettirilir. Geçerli bir neden olmaksızın belirtilen sürelerde tescil zorunluluğunun yerine getirilmemesi durumunda, tescil ücreti yüzde elli fazlasıyla tahsil olunur.

Borsaya tâbi olmamakla birlikte yeterli arz ve talebi bulunan, misli nitelikte tarımsal ürünlerin alım satım işlemleri, alıcı veya satıcının talebine bağlı olarak borsaya tescil edilebilir. Borsaya tâbi maddelerle ilgili alivve ve vadeli alım satım işlemlerine ilişkin tip sözleşmeler ticaret borsalarınınca hazırlanır. Buna göre düzenlenecek sözleşmeler ticaret borsalarına tescil ettirilir. Bu Kanun hükümlerine tâbi olarak düzenlenen sözleşme, ürün senedi ve benzeri belgeler, 2499 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca düzenlenen vadeli işlem ve opsiyon sözleşmeleri gibi değerlendirilmez. Bu fıkranın uygulanmasına ilişkin esaslar Birlikçe çıkarılacak yönetmelikle düzenlenir.

Tescil yükümlülüğü aşağıdaki şekilde yerine getirilir:

1. Alıcı ve satıcının aynı borsanın çalışma alanı içinde bulunmaları halinde, işlem borsa örf ve adetlerine göre tespit olunan tarafça o borsaya tescil ettirilir ve tescil ücreti ödenir. Tescil ile yükümlü olan tarafın yokluğu halinde, diğer taraf tescili yaptırmak ve ücretini ödemekle yükümlüdür.
2. Alıcı ve satıcıdan birinin borsanın çalışma alanı içinde, diğerinin dışında olması halinde;
 - a. İki tarafın bulunduğu yerde borsa mevcut ve mal her iki borsaya tâbi ise ve işlem de yazışma, telgraf, telefon, teleks ile yapılmış veya elektronik ortamda gerçekleştirilmişse, sözleşmenin kabul ile tamam olduğu yerdeki tarafça o yer borsasına tescil ettirilir ve ücreti ödenir. Sözleşmenin nerede kabul ile tamam olduğu tespit edilemediği takdirde, işlem satıcının merkezinin bulunduğu yerdeki borsaya, satıcı tarafından tescil ettirilir ve ücreti ödenir.
 - b. Taraflardan birinin bulunduğu yerde borsa mevcut değil veya borsa mevcut olmasına rağmen, mal o borsaya dahil değil veya taraflardan biri yurt dışında ise, işlem diğer tarafça kendi merkezinin bulunduğu yer borsasına tescil ettirilir ve ücreti ödenir.
3. Borsaya kayıtlı üyeler, borsanın çalışma alanı dışında yaptıkları ve bu fıkrafta belirlenen tescil işlemleri dışında kalan alım veya satımları, kayıtlı buldukları borsalara tescil ettirir ve ücretini öderler.
4. Borsanın çalışma sınırları dışında alım satım yapan taraflardan biri tacir veya sanayici sıfatını haiz olmayan üretici ise, tescil zorunluluğu ve tescil ücretini ödeme yükümlülüğü tacir ve sanayici olan diğer tarafa aittir. Alım satım yapan tarafların her ikisi de tacir veya sanayici sıfatını haiz olmayan üretici ise, tescil zorunluluğu uygulanmaz.

Tescil ücretinin oranı, malın alım satım değeri üzerinden azamî binde ikidir ve bu oranı borsa meclisi belirler. İşlem başına alınacak toplam tescil ücreti tavanı, yıllık aidat tavanının yüzde onundan az ve tamamından fazla olamaz. Ürün senedi tescil ücreti oranı ise alım satım değeri üzerinden en çok onbinde beştir.

İhracatın tescilinden ücret alınmaz.

Borsalar, üyelerinin alım satımlarının tamamını tescil ettirip ettirmediklerini denetlemeye yetkilidirler. Bu amaçla hâkim kararıyla üyelerinin ilgili defter ve evrakını inceleyebilirler.

2.1.5. Kayıt ve Sicil Belgesi

Üyelere, istek halinde borsa sicil dosyasındaki kayıt ve belgelere dayanılarak kayıt ve sicil suretleri verilir.

2.1.6. Ölçü ve Tartı Hizmeti

Üyelere ait ürünlerin zamanında ve güvenilir bir şekilde tartılması için yedi gün yirmi dört saat hizmet verilmektedir.

2.1.7. Ruhsatlı Hayvan Pazarı Hizmetleri

Bölgemizdeki hayvancılığın gelişmesi ve daha modern daha hijyenik ortamda alışveriş ortamının yaratıldığı pazara hayvanlar veteriner kontrolünde ilaçlanarak alınıp çağa uygun alışveriş ortamı sağlanmaktadır.

2.2. Kuruluş İçi Analiz

Kuruluş içi analiz kapsamında, kuruluşun mevcut durumunu ve geleceğini etkileyebilecek, iç ortamdan kaynaklanan ve kuruluşun kontrol edebildiği koşulların ve eğilimlerin incelenerek güçlü ve zayıf yönlerin belirlenmesi ve değerlendirilmesi amaçlanmıştır.

2.2.1. Fiziksel İmkânlar ve Mali Yapı

Biga Ticaret Borsası'nın fiziksel imkânları şu şekilde özetlenebilir:



T.C.
Biga Ticaret Borsası Stratejik Planı

2009
2013

Hizmet Binası:

912 m² arsa üzerinde inşa edilen hizmet binası alt katında tescil bürosu ve satış salonu bulunmakta, üst katta muhasebe, Genel Sekreterlik, Yönetim Kurulu Odası, Meclis Odası ve 125 kişilik toplantı salonu bulunmaktadır.

Laboratuvar, Kantar, Arşiv Binası:

593 m² arsa üzerinde ürün analizleri için laboratuvar binası, ürün ve araç tartımı için kantar ve binası, borsaya ait evrakların saklanması için Arşiv binası bulunmaktadır.

Canlı Hayvan Pazarı:

14.178 m² arsa üzerine küçükbaş hayvanlar ve büyük baş hayvanlar için kapalı padoklar bulunmakta ayrıca lokanta, kahvehane, mescit, veteriner bürosu, kayıt bürosu, canlı hayvan tartı ve giriş çıkış kontrol bürosu bulunmaktadır.

Arsa:

Hizmet binasına sınır 1.256 m² arsa.

Araçlar:

1998 model Megan marka dizel otomobil.

1997 model Mobilet marka motosiklet.

Biga Ticaret Borsası'nın mali durumu ise aşağıdaki gibidir;

Yıllar İtibariyle İşlem Hacmi:

Yıllar	İşlem Hacmi	Yıllar	İşlem Hacmi
1986	147.-YTL	1998	16.905.472.-YTL
1987	11.594.-YTL	1999	21.730.576.-YTL
1988	16.703.- YTL	2000	32.938.896.-YTL
1989	33.976.- YTL	2001	52.262.422.-YTL
1990	90.067.- YTL	2002	70.318.617.-YTL



T.C.
Biga Ticaret Borsası Stratejik Planı

2009
2013

1991	132.536.- YTL	2003	103.702.688.-YTL
1992	201.140.- YTL	2004	136.707.789.-YTL
1993	330.813.- YTL	2005	158.786.433.-YTL
1994	1.103.055.- YTL	2006	160.078.641.-YTL
1995	2.571.852.- YTL	2007	188.491.770.-YTL
1996	4.852.325.- YTL	2008	215.130.787.-YTL
1997	10.848.009.- YTL	2009	212.614.905.-YTL

2.2.2. Personel Durumu ve İnsan Kaynakları

Biga Ticaret Borsasında mevcut personel durumu aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Borsanın Mevcut Personel Durumu

Adı Soyadı	İşe Giriş Tar.	Görevi	Eğit. Durumu	Kadro/Sözleşme
Halil EROL	01/07/1986	Genel Sekreter	Lise	Kadrolu
R.Kader MUTLU	12/07/1989	Tescil Memuru	Lise	Kadrolu
Kani DİNÇ	01/08/1994	Tescil Memuru	Lise	Kadrolu
Beyhan CESUR	15/08/1996	Muhasebe Mem.	Tic.Lis.	Kadrolu
Ramazan KORKMAZ	15/04/2007	İstatistik Mem.	Üniversite	Sözleşmeli
Recep Akdemir	15/11/2007	Kantar Mem.	Lise	Sözleşmeli
Dilber EROL	15/12/2008	Laborant	Lise	Sözleşmeli
Servet SEZEN	15/05/2009	Kantar Memuru	Lise	Sözleşmeli
Refiye YAŞIN	15/07/2009	Hizmetli	İlk Okul	Sözleşmeli

2.2.3. Teknolojik Yapı

Biga Ticaret Borsasına ait hizmetlerinin gerçekleştirilmesinde teknolojik imkânları üst düzeyde kullanarak, üyelerimizin ve üreticilerimizin kısa sürede, kaliteli hizmet almalarını amaçlamaktadır.

Teknolojik Cihazlar

Cihaz Adı	Hizmet Binası	Laboratuvar	Can.Hay.Paz	Kantar Binası	Toplam
Bilgisayar	6	1	1	1	9
Notebook	1	-	1	-	2
Renkli Lazer Yazıcı	1	-	-	-	1
Rensiz Lazer Yazıcı	2	-	-	-	2
Printer Vurmalı	1	1	1	1	4
Tarayıcı	1	-	-	-	1
Projeksiyon	2	-	-	-	2
Ethernet	1	-	1	-	2
Ses düzeni	2	-	1	-	3
Kantar	-	-	1	1	2
Protein cihazı	-	1	-	-	1
Gulten	-	1	-	-	1
İndex	-	1	-	-	1
Değirmen	-	2	-	-	1
Terazi	-	3	-	-	3
Randıman Makin.	-	1	-	-	1
Klima	6	1	-	-	7
Ultrason	-	-	1	-	1
Kesintisiz güç kayn.	1	-	-	1	2

2.2.4. Kurum Kültürü

Kuruluş içi iletişim süreçleri; karar alma süreçleri, kurum içerisinde süregelen gelenekler ve değerler kurum kültürünü oluşturan unsurlardır.

Biga Ticaret Borsası kamuoyu önünde itibar ve güvenilirliğini sağlam temellere oturtmuş, şeffaf, her kesime eşit tutum içerisinde olan, teknolojiyi takip eden, eğitimler yapan bir kurum olmayı sürdürmektedir. Her türlü gelişime ve değişime açık, sürekli hizmet kalitesini arttıran, Sivil Toplum Kuruluşları ile kaynaşabilen ortak çalışmalarda öncülük eden bir kurumdur.

2.3. SWOT Analizi

SWOT analizi, işletmenin, kurumun, tekniğin, sürecin, yapının veya durumun güçlü ve zayıf yönlerini belirlemekte, dış çevreden kaynaklanan fırsat ve tehditleri saptamakta kullanılan bir tekniktir. SWOT analizinde kurumun dış çevredeki unsurların incelenmesi sonucunda ise kurumun güçlü ve zayıf yönleri belirlenir.

2.3.1. Güçlü Yönler

Kurumun içinde bünyesinden gelen, kurumun büyümesini ve gelişmesini destekleyen içsel pozitif unsurlardır. Bunlar;

- Kurum çalışanlarının eğitim düzeyinin yüksek olması
- Kurum çalışanları arasında sağlıklı bir iletişimin olması
- Yönetim Kurulu Başkanımızın İKV Yönetim Kurulu Üyesi Olması
- Ruhsatlı Hayvan Pazarımızın olması
- Yönetim Kurulu Başkanımızın Kent Konseyi Tüketici Koruma Başkanı olması
- Güney Marmara Güç Birliği A.Ş.ortaklığı
- Gümrük A.Ş. ortaklığı

2.3.2. Zayıf Yönler

- Yapılan toplantı, seminer ve konferanslara üyelerimizin katılımının yeterli düzeyde olmaması
- Tarıma dayalı sanayinin istenilen düzeye ulaşmaması

2.3.3. Fırsatlar

Dış çevrenin analizi sonucunda ortaya çıkan ve kurum için olumlu sonuçlar yaratabilecek unsurlardır.

- Çanakkale On sekiz Mart Üniversitesi ile ortak projeler yürütmek
- Biga Meslek Yüksek Okulu ile ortak projeler yürütmek
- Tarım İl müdürlüğü ve İlçe Müdürlüğü ile ortak çalışmalar yürütmek
- Kurumların borsamızla işbirliği talepleri
- Borsa meclis üyelerimizin Borsayı en iyi şekilde temsil etmesi
- Bölgemizde ürün çeşitliliğinin fazla olması
- Çevre oda ve borsalarla işbirliği halinde olmamız
- Kırmızı et'e Biga eti olarak coğrafi işaret almak
- Coğrafi açıdan İstanbul, İzmir, Bursa gibi üç büyük metropolün tam ortasında bulunması.

2.3.4. Tehditler

Fırsatların aksine kurumun varlığını sürdürmesine engel olabilecek, başarılarını engelleyebilecek, uzak ve yakın çevredeki değişimler sonunda ortaya çıkan, kurum içi arzu edilmeyen oluşumlardır.

- Borsalar arasındaki tescil oranlarının farklı olması ve bu yüzden tacirlerin diğer borsalarda tescillerini yaptırmaları
- Bölgemizde Kurulan Termik Santraller

2.4. Paydaşların Analizi

Katılımcılık stratejik planlamanın temel unsurlarından biridir. Kuruluşun etkileşim içinde olduğu tarafların görüşlerinin dikkate alınması stratejik planın sahiplenilmesini sağlayarak uygulama şansını artıracaktır. Diğer yandan, kamu hizmetlerinin yararlanıcı ihtiyaçları doğrultusunda şekillendirilebilmesi için yararlanıcıların taleplerinin bilinmesi gerekir. Bu nedenle durum analizi kapsamında paydaş analizinin yapılması önem arz etmektedir.

2.4.1. Paydaşlar

Paydaşlar, kuruluşun ürün ve hizmetleri ile ilgisi olan, kuruluştan doğrudan veya dolaylı, olumlu ya da olumsuz yönde etkilenen veya kuruluşu etkileyen kişi, grup veya kurumlardır. Paydaşlar, iç ve dış paydaşlar ile yararlanıcılar/müşteriler olarak sınıflandırılabilir.

a) İç Paydaşlar: Kuruluştan etkilenen veya kuruluşu etkileyen kuruluş içindeki kişi, grup veya (varsa) ilgili/bağlı kuruluşlardır.

b) Dış Paydaşlar: Kuruluştan etkilenen veya kuruluşu etkileyen kuruluş dışındaki kişi, grup veya kurumlardır.

Borsamızın etkileşim içinde olduğu tarafların görüşlerinin dikkate alınması, stratejik planın sahiplenilmesini sağlayarak uygulama şansını artıracaktır. Biga Ticaret Borsası olarak paydaşlarımızın görüşleri ve stratejik planlamanın temel unsurlarından biri olan katılımcılık bizim için önemlidir.

Aralık 2009 tarihinde gerçekleştirilen paydaş analizinin ilk aşamasında Biga Ticaret Borsası paydaşlarının belirlenmesi çalışması yapılarak paydaş liste oluşturulmuştur. Borsamız faaliyetlerini etkileyebilme gücü ve faaliyetlerinde etkilenme derecesine göre paydaşların önem sıralaması yapılarak önceliklendirilmiştir.

Öncelikle paydaşlarla gerçekleştirilecek çalışmaların niteliğinin belirlenmesi amacıyla Etki/Önem matrisinden yararlanılmıştır. Bu matriste Etki; paydaşın Borsanın faaliyetlerini yönlendirme, destekleme ve etkileme gücünü, önem ise Borsanın paydaşlarının beklenti ve taleplerinin karşılanması konusunda verdiği önceliği ifade etmektedir.

Paydaşlar ve Öncelikleri

PAYDAŞ ADI	PAYDAŞ TÜRÜ	NEDEN PAYDAŞ	ÖNCELİĞİ
Yönetim Kurulu	İç Paydaş	Temel Ortak	Birlikte Çalış
Borsa Meclisi	İç Paydaş	Temel Ortak	Birlikte Çalış
Çalışanlar	İç Paydaş	Temel Ortak	Birlikte Çalış
İştirakler	İç Paydaş	Temel Ortak	Birlikte Çalış
TOBB	Dış Paydaş	Temel Ortak	Birlikte Çalış
Sanayi Bakanlığı	Dış Paydaş	Temel Ortak	Birlikte Çalış
Üyeler	Hizmet Alan	Stratejik Ortak	Birlikte Çalış
Belediyeler	Dış Paydaş	Stratejik Ortak	Çıkarlarını Gözet
Çevre Odalar	Dış Paydaş	Strateji Ortak	Birlikte Çalış
Üniversite	Dış Paydaş	Strateji Ortak	Birlikte Çalış
Çevre Borsalar	Dış Paydaş	Strateji Ortak	Birlikte Çalış
Sivil Top. Kuruluş.	Dış Paydaş	Strateji Ortak	Çıkarlarını Gözet Çalışmalara Dahil Et
Esnaf	Dış Paydaş	Stratejik Ortak	Çıkarlarını Gözet
Siyasi Partiler	Dış Paydaş	Stratejik Ortak	Bilgilendir
İlçe Milli Eğ. Müd.	Dış Paydaş	Strateji Ortak	Bilgilendir
Sosyal Güv. .Kurm.	Dış Paydaş	Stratejik Ortak	Birlikte çalış
Sağlık Kurumları	Dış Paydaş	Strateji Ortak	Bilgilendir
Görsel ve Yazılı Basın	Dış Paydaş	Strateji Ortak	Birlikte Çalış

Paydaş analizinin paydaş görüş, istek ve beklentilerin belirlenmesi için Meclis üyelerimizin ve personelimizin görüşleri incelenerek değerlendirmeye alınmıştır. “Paydaş Görüş ve Önerilerini Değerlendirme” görüşmeleri yapılmıştır. Bu çalışmalarda belirlenen görüşler doğrultusunda kısa, orta ve uzun vadeli geliştirme planları yapılmıştır.

2.4.2. Paydaşlarla Etkileşimler

Biga Ticaret Borsası, üyelerine vermiş olduğu hizmetlerden ne düzeyde faydalandığının, ne düzeyde memnun kalındığının ve beklentilerin ne düzeyde karşılandığının ölçülmesi amacıyla, 293 aktif üyesinden 50’sini (%17.1) oluşturan örneklem grubuna üye memnuniyet anketini uygulamıştır. Ankete yanıt veren şirketlerin %56’sını zahirecilik, %22’sini canlı hayvan ve kesik et imalatı, %8’ini süt ürünleri imalatı ve kalan %8’i ise diğer iş alanları ile iştigal etmektedir. Bu şirketlerin %54’ü şahıs firması ve %42’si limited şirkettir. Ayrıca, yine bu şirketlerden %76’sı borsa içi maddelerle iştigal ederken, %24’ü hem borsa içi hem de borsa dışı maddelerle iştigal etmektedir. Katılan işletmelerin büyük bir kısmı (%80) 0-5000 ton aralığında ve sadece %6’sı 10.001-50.000 ton aralığında işlem gerçekleştirmektedir. Katılımcı üye işletmelerin %42’si gibi büyük bir çoğunluğunun borsaya yeni üye olduğu (1-5 yıldır), %20’sinin ise 21 yıldır (ve üzeri) üye olduğu görülmektedir.

Biga Ticaret Borsası’na üye olan işletmelerin %29’u kadarı üyelik koşullarından çok memnun olduklarını ifade ederken, %53’ü memnun ve %10’u memnun olmadıklarını belirtmişlerdir. Ayrıca katılımcıların büyük bir çoğunluğu (%80’i) gerektiğinde üst yönetime ulaşabildiklerini ve (%63’ü) Biga Ticaret Borsası’nın hedeflerine ulaşma konusunda iyi çalıştığını düşünmektedirler.

Biga Ticaret Borsası tarafından üyelerine uygulanan anket sonuçlarında, üyelerin Biga Ticaret Borsası’nın duyuruları, hizmetleri ve yeni faaliyetleri hakkındaki bilgileri genelde telefon (%24’ü), basın (%24’ü), dergiler (%18’i) ve faks (%10) aracılığıyla öğrendiği ortaya koyulmuştur. Ancak üyelerin Biga Ticaret Borsası’nın faaliyetleri hakkındaki bilgilere ulaşma



T.C. Biga Ticaret Borsası Stratejik Planı

2009
2013

konusunda, basından ziyade, çoğunlukla telefon (%23'ü) ve e-posta (%22'i) aracılığıyla bilgilendirilmek istedikleri yine anket sonuçları arasındadır. Biga Ticaret Borsası üyelerine yönelik yapılan bu bilgilendirme çalışmaları ve yayınları çoğunluk tarafından iyi (%43'ü) olarak değerlendirilmektedir.

Borsamızca düzenlenen programlara katılan üye işletmelerin %95'i oldukça memnun olduklarını ifade etmişlerdir.

Önemle vurgulanması gereken diğer bir sonuç ise, Biga Ticaret Borsası'na üye olan işletmelerin çoğunlukla teşvikler ve uygulamalar (%10'u), pazarlama yönetimi (%10'u), tarımsal ürünlerin kalitesinin yükseltilmesi için yapılacak çalışmalar (%9'u), vergi mevzuatı ve uygulamaları (%8'i), genel yönetim (%7'si), kalite yönetimi (%7'si), insan kaynakları yönetimi (%7'si), mali işler ve finans yönetimi (%7'si) ve tarımın genel sorunları (%7'si) ile ilgili konularda eğitim almaya ihtiyaç duyuyor olmalarıdır.

Üyelerin %54'ü, ürün satışlarındaki arz ve talebin karşılaştırılmasında eşit ve rekabetçi ortamın olduğunu düşünürken, %23'lük kısmı eşit ve rekabetçi bir ortamın olmadığını düşünmektedir. Ürün ticaretinde ürün teslimatı ve ürün bedellerinin ödenmesi güvenceleri konusunda Ticaret Borsası'nca alınan tedbirler, üyelerin %82'si tarafından yeterli görülmektedir. Şikâyet ve önerilerin borsa tarafından değerlendirilmesi konusunda da iyi bulunduğu söylenebilir.

Anket sonuçları, özellikle de Biga Ticaret Borsası'nda en çok tescil işlemleri (%21'i) ve genel sekreterlik (%17'i) hizmetlerinden memnun kaldığını göstermektedir. Üyelerin çoğunluğu (%65'i) borsanın üyeleri iyi bir şekilde temsil ettiğini düşünmektedir ve hizmet binasındaki yönlendirmeler (%85'i tarafından) iyi bulunmuştur. Hizmet binasının genel temizliği (%98'i) ve fiziksel yapısı da (%90'ı) yine büyük bir çoğunluk tarafından iyi bulunmuştur. Yine laboratuvar hizmetleri kapsamındaki fiziksel ve kimyasal analiz sonuçları büyük bir çoğunluk tarafından (%79) doğru ve güvenilir bulunmaktadır. Biga Ticaret Borsası tarafından yapılan hizmetlerden daha iyi yararlanılabilmesi için öncelikle tescil ücretlerinin düşürülmesi (%22) ve zahireciler sitesi yollarının onarılması (%15) beklenmektedir.



T.C. Biga Ticaret Borsası Stratejik Planı

2009
2013

Biga Ticaret Borsası, 2007 yılında açılan hizmete açılan Canlı Hayvan Pazarında verilen hizmetlerin memnuniyet düzeyini ölçümlemek ve bu doğrultuda hizmet kalitesini artırmak, yeni hizmet taleplerini gündeme alarak değerlendirmek amacıyla, canlı hayvan ile iştigal eden üyelerden ve hayvan pazarında alış-veriş yapan köylülerden anket aracılığıyla veri toplanmıştır. Yapılan alan araştırması, küçükbaş ve büyükbaş gruplarının, birbirlerinden ayrı sorunları ve hizmetleri olabileceği düşüncesiyle farklı noktalardan seçilen 26 deneği kapsamaktadır.

Araştırma sonuçları şu şekilde özetlenebilir: Katılımcıların %31'i Canlı Hayvan Pazarından çok memnun kaldıklarını, büyük çoğunluğun (%61) memnun kaldıklarını ifade etmişlerdir ve %38'i hayvan pazarının 05.00'te, %6'sı 06.00'da ve %19'u 07.00'de açılmasını istemektedir. Kapanış saatlerinin kaçta olacağı, katılımcıların çoğu tarafından fark etmezken, %31'i saat 12.00'de kapanmasını istemektedir.

Katılımcıların %53'ü, küçükbaş hayvanlar için padokları yeterli bulurken, %31'i ise çoğaltılmasını istemektedir. Ancak büyükbaş hayvanlar için, çoğunluk tarafından (%53) yetersiz bulunmuştur. Hizmet binasının yeterliliği ile ilgili olarak ise, katılımcıların %68'i yeterli bulunduğu söylenebilir.

Yine araştırma sonuçlarına göre, hayvan pazarında; güvenlik görevlisi olması, kantarın ücretsiz olması, hayvan pazarının diğer günler de açık olması, küpesiz ve pasaportsuz hayvana menşe verilmemesi, boş giden araçlar için giriş ücretinin yarıya indirilmesi konusunda beklentilerin olduğu görülmektedir.

Anket sonuçlarından elde edilen bilgiler ışığında mümkün olan değişiklikler yapılmıştır.

Biga Tarım Sektörü birliği kurulmuştur. Paydaşların büyük çoğunluğunu da kapsayan bu kuruluşla birlikte bölgedeki ve ilçedeki tarımla ilgili sorunlar ele alınmakta, çözüm arayışları sürdürülmekte ve çözümler sağlanmaktadır. Kırmızı et ile ilgili patent alınması ve markalaşma adına adımlar atılmıştır.

3. GELECEK PROJEKSİYONU

Bu bölümde, Borsanın misyonu, vizyonu temel ilkeleri, amaçları, hedefleri, stratejileri, iş planları, performans göstergeleri ve maliyetleri üzerinde durulmuş ve bilgi verilmiştir.

3.1. Misyon

Biga Ticaret Borsası farklılıklar yaratarak bereketin değerlendirilmesi noktasında bölgede söz sahibi olmayı ve en iyi hizmeti vererek lider olmayı kendisine misyon olarak benimsenmiştir.

3.2. Vizyon

Vizyonumuz ise üyelerimize verdiğimiz hizmet kalitesini arttırmak, meslek odaları, sivil toplum örgütleri ve kentin yönetimindeki diğer tüm unsurlar ile ortak bir güç oluşturmak, yöre ekonomisinin kalkınması için hizmet eden, sorunların çözümü yönünde faaliyette bulunan bir kurum olmaktır.

3.3. Temel Değerler (İlkeler)

Biga Ticaret Borsası'nın temel değer olarak belirlediği kavramlar şunlardır;

- ✓ Layık Olma,
- ✓ Yüksek Verimlilik Değişime Açıklık ve Yenilikçilik
- ✓ Üyelerimizin Memnuniyeti
- ✓ Ekip Çalışması ve İletişim
- ✓ Çalışan Memnuniyeti
- ✓ Sorumluluk, Tecrübe ve Yetki Paylaşımı
- ✓ Güvenilirlik ve Dürüstlük

3.4. Amaçlar

Biga Ticaret Borsası, belirli bir plan dahilinde hareket etme, verimlilik, performans, veri analiz metotlarını kullanarak profesyonel bir bakış açısı ve uzun süren çalışmalar sonrasında, Biga Ticaret Borsası'nın elindeki kaynakları daha verimli ve etkin kullanmayı amaçlamaktadır.

Ayrıca, tarımın, hayvancılığın değerini yükseltecek, yenilikçi, sektörel gelişimi, iç ve dış paydaşlarla ilişkileri ve istekleri hayata geçirmek ve onlara yönelik gerekli çalışmaların yapılması amaçlanmaktadır.

3.5. Hedefler

Borsamızın amaçları doğrultusunda belirlemiş olduğu hedefler aşağıdaki gibi sıralanabilir,

- Uygun zeminler hazırlayarak üyelerimizin sektörlerinde gelişmelerini sağlamak.
- Borsayı salon satışlarında uluslar arası düzeye çıkarmak.
- Sivil toplum kuruluşlarıyla tek bir güç oluşturarak bölgemizin ekonomisini geliştirmek amacıyla ülkemizde ve dünyada üyelerimizin en iyi şekilde tanıtımını yapmaktır.

Biga Ticaret Borsasının 2010 yılı kalite hedefleri ise aşağıdaki gibi sıralanmaktadır:

- Borsamız satış salonunun ve tescil odasının iyileştirilmesi.
- Çalışanlarına kişi başı yılda 5 saat eğitim vermek.
- Müşteri memnuniyeti oranını en az % 15 arttırabilmek.
- Bölgemizde kaliteli buğday yetiştiriciliğini teşvik etmek ve verim arttırıcı seminerler düzenlemek.
- Canlı hayvan pazarı zeminini ve otopark düzenlemesini yapmak.
- 2010 yılı içerisinde akredite borsa olmak.

3.6. Stratejiler ve İş Planları

Bu bölümde, Biga Ticaret Borsasının uygulamak istediği stratejiler ve iş planları tanıtılacaktır.

3.6.1. Stratejiler

Biga Ticaret Borsası'nın uygulamak istediği stratejiler;

- ✓ Üye ve sonuçlar doğrultusunda çalışmalarda bulunmak.
- ✓ İştiraklerimizin, ürünlerimizin ve hizmetlerimizin verimliliğini, kullanımını ve çeşitliliğini artırmak.
- ✓ Üyelerin sektörlerine yönelik eğitim toplantıları düzenlemek.
- ✓ Üye istekleri yönünde eğitimler düzenlemek.

3.6.2. Strateji ve Hedeflerin Gözden Geçirilmesi

- ✓ Yönetim kurulu toplantıları (Her hafta)
- ✓ Kalite kontrol toplantıları (Yılda iki kez)
- ✓ Yönetimin gözden geçirme toplantıları (6 ayda bir)
- ✓ Meclis toplantıları (Ayda bir kez)
- ✓ Aylık faaliyet raporları

3.6.3. İş Planları

İş Planı 1: İki yıl içinde Canlı Hayvan Pazarına Küçük ve büyük baş padok yapımı, Pazar içerisinde zemin,tartı,artezyen gibi talep ve istekler doğrultusunda çalışmalar yapılması.



T.C. Biga Ticaret Borsası Stratejik Planı

2009
2013

İş Planı 2: Bir yıl içinde Binamıza dış cephe kaplaması, çatı onarım, çay ocağı ve tescil odası genişletme çalışmaları ve yeni satış salonu, kantar binası ve laboratuvar binası yapılması.

İş Planı 3: Her yıl çeşitli kuruluşlarla iş birliği halinde üyelerimize ve üreticilerimize yönelik Tarım, Hayvancılık ve bunun gibi meslek gruplarına yönelik toplantılar yapılması.

İş Planı 4: Her yıl 15 Haziran – 15 Temmuz arasında İlçemizde Hasat Şenliği Etkinlikleri düzenlemek, kaliteli ürün yetiştiren üreticilerimize ve yüksek düzeyde tescil ücreti ödeyen Üyelerimizi ödüllendirme töreni yapmak.

İş Planı 5: Her yıl planlı plansız yapılacak toplantı, seminer, eğitim ve Genel kurullara ilgili personel ve yöneticilerin katılması yönünde çalışmalar yapmak.

İş Planı 6: Her yıl çevre Oda ve Borsalarla, sivil toplum kuruluşları ile ortak yapılacak ziyaretler ve istişare toplantıları düzenlemek.

İş Planı 7: Her yıl belirli aralıklarla üyeleri Ziyaretleri, Üyelerimize sektörlerine göre Yurtiçi veya Yurtdışı Fuar Gezileri düzenlemek.

İş Planı 8: Her yıl Haziran ile Eylül ayları arası Borsamız faaliyetleri ile ilgili dergi çıkartılarak üyelerimize ve Oda ve Borsalara dağıtmak.

İş Planı 9: Mayıs ayı Dünya süt gününde, her yıl etkinlikler düzenlenerek süt içimi özendirilecek.

3.7. Performans Göstergeleri ve Maliyetlendirme

Hedeflerin ölçülebilir olarak ifade edilemediği durumlarda stratejik planda hedefe yönelik performans göstergelerine yer verilmesi gereklidir.



T.C.
Biga Ticaret Borsası Stratejik Planı

2009
2013

Maliyetlendirme, kurumun stratejik planı ile bütçesi arasındaki bağlantıyı güçlendirmeyi ve harcamaların önceliklendirilmesi sürecine yardımcı olmayı amaçlamaktadır. Böylelikle kaynakların amaçlar doğrultusunda etkili ve verimli bir şekilde kullanılması mümkün olabilecektir. Bunun için öncelikle her bir plan için gerekli faaliyet ve proje maliyet tahminleri yapılmış hedefin yaklaşık maliyetine ulaşılmıştır.

Stratejik Amaçlar, Planlar Maliyet Tablosu

STRATEJİK AMAÇ VE PLANLAR	2009	2010	2011	2012
İş Planı 1: İki yıl içinde Canlı Hayvan Pazarına Küçük ve büyük baş padok yapımı, Pazar içinde zemin, tartı artezyen gibi talep ve istekler doğrultusunda çalışmalar yapılması.	14.000,00	20.000,00		
İş Planı 2: İki yıl içinde Binamıza dış cephe kaplaması, çatı onarım, tescil odası genişletme çalışmaları ve yeni Satış salonu, laboratuvar ve Kantar binası yapılması.		50.000,00	150.000,00	
İş Planı 3: Her yıl çeşitli kuruluşlarla iş birliği halinde üyelerimize ve üreticilerimize yönelik Tarım, Hayvancılık ve bunun gibi meslek gruplarına yönelik toplantılar yapılması.		2.000,00	2.500,00	3.000,00
İş Planı 4: Her yıl 15 Haziran – 15 Temmuz arasında İlçemizde Hasat Şenliği Etkinlikleri düzenlemek, kaliteli ürün yetiştiren üreticilerimize ve yüksek düzeyde tescil ücreti ödeyen Üyelerimizi ödüllendirme töreni	5.000,00	12.000,00	15.000,00	17.000,00



T.C.
Biga Ticaret Borsası Stratejik Planı

2009
2013

yapmak.				
İş Planı 5: Her yıl planlı plansız yapılacak toplantı, seminer, eğitim ve Genel kurullara ilgili personel ve yöneticilerin katılması yönünde çalışmalar yapmak.		20.000,00	25.000,00	30.000,00
İş Planı 6: Her yıl çevre Oda ve Borsalarla, sivil toplum kuruluşları ile ortak yapılacak ziyaretler ve istişare toplantıları düzenlemek		3.000,00	5.000,00	7.000,00
İş Planı 7: Her yıl belirli aralıklarla üye Ziyaretleri, Üyelerimize sektörlerine göre Yurtiçi veya Yurtdışı Fuar Gezileri düzenlemek	3.000,00	3.500,00	4.000,00	6.000,00
İş Planı 8: Her yıl Haziran ile Eylül ayları arası Borsamız faaliyetleri ile ilgili dergi çıkartılarak üyelerimize ve Oda ve Borsalara dağıtmak.	5.000,00	3.500,00	4.000,00	5.000,00
İş Planı 9: Mayıs ayı Dünya süt gününde, her yıl etkinlikler düzenlenerek süt içimi özendirilecek.		750,00	2.000,00	2.500,00

Bütçenin Oluşturulması ve Onaylanması:

Her yıl Kasım Ayının son haftasından itibaren Genel Sekreter tarafından o yılki gelir gider ve bir yıl önceki kesin hesaplar göz önünde bulundurularak “Tahmini Bütçe” hazırlanır ve Yönetim Kuruluna sunulur, onaylanır, Meclis Başkanlığına havale edilir. Meclis Başkanlığı’ndan Hesapları İnceleme Komisyonu’na gönderilir ve tekrar o yıl Aralık ayı meclis toplantısında görüşülerek onaylanır.